

東京木材問屋協同組合 組合員の皆様  
業界別人材確保オーダーメイド型支援事業  
人材確保セミナーのご案内



会員事業者様へのテーマ希望アンケートの結果を反映！  
業界課題にフォーカスしたセミナーでプロから深く学ぶ



いわゆる「Z世代」と言われる若者は仕事選びで何を重視し、どんな働き方を望んでいるのでしょうか。その価値観と行動原理を理解することが若手人材採用の第一歩です。多様な働き方や若者研究の第一人者である講師が、彼らが仕事に求める価値観を解説します。

**第2弾** 2023年7月25日(火) 12:00～14:15

中小企業にとって実は狙い目！中小企業だからこそできる！

若手人材を獲得する  
キャリア採用戦略

講師：平賀充記氏 ツナグ働き方研究所 所長

**実施形式** ハイブリッド形式（来場／Zoomライブ配信）  
※参加方法は申込時にお選びいただけます。

**来場会場** 東京木材問屋協同組合 木材会館 7階大ホール  
アクセス：JR新木場駅 徒歩2分  
<https://www.mokuzai-tonya.jp/mokuzaikaikan/index.html#access>

**昼食** 来場される方には昼食としてお持ち帰り用のお弁当を用意しております。

**申込方法** 右記二次元コードか下記フォームにてお申し込みください。  
URLからもお申込みいただけます：<https://forms.office.com/r/raKSVw5D1Z>



申込受付開始：6月1日(木) 10:00～ 申込締切：7月19日(水) 10:00まで

来場者専用申込先：FAX ▶▶ 03-5534-7711 (東京木材問屋協同組合 事務局)

会社名			
受講者①		受講者②	
	(役職)		(役職)
受講者③		受講者④	
	(役職)		(役職)

※Zoomライブ配信を希望される場合は上記二次元コードまたはURLからお申込みください。

セミナー  
詳細

7月25日(火) 12:00~

中小企業にとって実は狙い目！

中小企業だからこそできる！

## 若手人材を獲得するキャリア採用戦略

講師：平賀充記氏 ツナグ働き方研究所 所長

会社の将来を担う若手人材を採用して、長く活躍してほしい。でも求人にかける予算もノウハウもない。そもそも不人気業界だ。そう最初から諦めていませんか？採用を劇的に改善する秘訣は、自社の魅力を再発見し、求職者に届くように伝えることに尽きます。本セミナーでは、若者の価値観や行動原理をもとに、木材業界において若手キャリア採用を成功させるための取組や工夫について、成功事例を交えながら解説します。

### ●アジェンダ

1. 仕事観が劇的変化！活性化する若年層転職市場
2. どんな企業にもチャンス！若者が働きたい会社の真相
3. 求職者の心を掴む！採用ツール&求人票の届け方
4. 面接を見直せ！応募者の可能性を引き出して口説く
5. 質疑応答



受講申込受付：6月1日(木) 10:00~7月19日(水)10:00

### 講師プロフィール

ツナグ働き方研究所 所長 平賀充記氏

リクルートにて、タウンワーク・FromA・とらばーゆ・ガテン・はたらいくなど主要求人媒体の全国統括編集長を歴任し、人材領域執行役員に就任。2015年ダイバーシティシンクタンク「ツナグ働き方研究所」を設立し、2022年には組織コミュニケーション研究機関「Firagatti Lab」設立。専門は採用、人材開発、組織開発分野。中でも、若者（就活事情、離職転職価値観、離職防止/活躍促進ノウハウなど）に造詣が深い。

#### 著書

『イライラ・モヤモヤする今どきの若手社員のトリセツ』（PHPビジネス新書）  
『なぜ最近の若者は突然辞めるのか』（アスコム）  
『パート・アルバイトの応募が殺到！神採用メソッド』（かんき出版）  
『非正規って言うな!』（クロスメディア・マーケティング）など

